



קול קורא מס' 11/23
להפעלת חוגים ופעילויות במוסדות החינוך
העירוניים



קול קורא מס' 11/23 להפעלת חוגים ופעילויות במוסדות החינוך העירוניים

1. כללי

- 1.1. עיריית בני ברק (להלן – **העירייה**), באמצעות החברה הכלכלית לבני ברק בע"מ (להלן – **החברה**), מזמינה בזאת מפעילי חוגים ופעילויות לילדים, להגיש הצעתם, למתן שירותים למסגרות החינוך העירוניות, בהתאם להזמנת עבודה.
- 1.2. מסגרות החינוך העירוניות, מעת לעת, מבקשות לקיים פעילות העשרה של חוגים, ובמסגרת זו מזמינות פעילויות.
- 1.3. השירותים המתבקשים הינם הפעלת חוג/ פעילות לילדים, במסגרת החינוכית, לפי הזמנת עבודה (להלן – **השירותים**).
- 1.4. מציע אשר מעוניין להעניק את השירותים נשוא פניה זו, יגיש הצעתו, בהתאם להוראות פניה זו.
- 1.5. בכוונת החברה לבחור ביותר מזוכה אחד, ע"מ לאפשר מגוון של חוגים ופעילויות לילדים במסגרות החינוך בעיר.
- 1.6. ההתקשרות עם הזוכה בפניה כפופה לאישור תקציבי סופי. היה ומכל סיבה לא יתקבל כאישור, תהיה רשאית החברה לבטל את הפניה ותוצאותיה ולזוכה לא תהא כל עילת תביעה בקשר לביטולו של ההליך, בין אם נתקבלה אצלו הודעת זכייה ובין אם לא נתקבלה אצלו הודעת זכייה.
- 1.7. יובהר כי החברה אינה מתחייבת לשירותים בהיקף כלשהו, ואין בזכייה במכרז זכות קנויה לביצוע שירותים אלו. החברה תהא רשאית לפנות לפי שיקול דעתה הבלעדי לזוכה אחד או ליותר למתן השירותים, וכן להתקשר באמצעות פניות נוספות מעת לעת, כדי לאפשר מגוון רב ביותר של פעילויות.
- 1.8. תקופת ההתקשרות הינה לשנה אחת, כאשר לחברה זכות הברירה (אופציה) להאריך את תקופת ההתקשרות בתקופות נוספות, כך שסך תקופת ההתקשרות לא תעלה על חמש שנים.
- 1.9. יובהר כי ששת החודשים הראשונים להתקשרות הינם תקופת ניסיון, במהלכה, תהא רשאית החברה להביא הסכם זה לידי סיום, בכל עת, מכל סיבה שהיא ולפי שיקול דעתה הבלעדי, בהודעה מראש של 14 ימים.

2. תנאים מקדימים להשתתפות וניסיון

- 2.1. המפעיל בעל ניסיון בהפעלה של חוגים/ פעילויות במוסדות חינוך.
- 2.2. המפעיל מחזיק בכל האישורים והאסמכתאות הנדרשים לפי דין לצורך מתן השירותים.
- 2.3. המפעיל מילא את כל מסמכי פניה זו והגיש אותם בהתאם להוראות הפניה.

3. אסמכתאות

- 3.1. אישור רו"ח/פקיד שומה על ניהול ספרי מס הכנסה כחוק וכן אישור תקף לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות, תשלום חובות מס, העסקת עובדים זרים כדין ושכר מינימום), התשל"ו – 1976.
- 3.2. אישור תקף לניכוי מס במקור.
- 3.3. העתק של תעודת עוסק ממס ערך מוסף.
- 3.4. קורות חיים / פרופיל, הכוללים את פירוט הניסיון המקצועי.
- 3.5. מילוי וחתימה ע"ג נספח א' לרבות צירוף המלצה של גננת בהתאם להוראות המסמך.
- 3.6. מילוי וחתימה ע"ג נספח ב' – הסכם למתן שירותים.



4. הצהרות והתחייבויות המפעיל

- 4.1 המפעיל מתחייב לספק את השירותים בתום לב, בנאמנות, בהקפדה וברמה המקצועית הגבוהה ביותר.
- 4.2 המפעיל מתחייב לעמוד באופן מלא ומחלט בלוח הזמנים ובמועדים כפי שידרש מעת לעת.
- 4.3 המפעיל מתחייב כי מוסכם ומוצהר בזה שהמפעיל מבצע התחייבויותיו שבהסכם כספק עצמאי ואין בין החברה לבין המפעיל ו/או הפועלים מטעמו ו/או בשליחותו יחסי עובד ומעביד, וכל אלה אינם משתלבים במסגרת החברה ועובדיה, על כל הכרוך והנובע מכך.
- 4.4 הצדדים מצהירים מפורשות כי אין בפניה זו, או בתנאי מתנאיה, משום יצירת יחסי עובד מעביד בין המפעיל ו/או מי מעובדיו ו/או מי מקבלני המשנה שיעסיק לבין החברה. המפעיל מתחייב לפצות את החברה ו/או לשפותה, מיד עם דרישה ראשונה, בגין כל חיוב שיוטל על החברה ושיסודו בקביעה כי המצב העובדתי ו/או המשפטי שונה מהמוצהר לעיל.
- 4.5 המפעיל מצהיר כי הגשת הצעתו והשתתפותו כמוה כהודעה ואישור, שכל נושא השירותים ואופן ביצוע השירותים ידועים ונהירים לו וכי הוא מסוגל למלא אחר ההתחייבויות נשוא השירותים.
- 4.6 המפעיל מצהיר ומתחייב להחזיק לאורך כל תקופת ההתקשרות את כל האישורים ו/או הרישיונות ו/או ההיתרים הנדרשים ו/או המתחייבים, (להלן – האישורים/רשיונות) ויישא בכל ההוצאות הכרוכות בכך, הכול קודם לתחילת עבודתו וכתנאי מוקדם לכך.
- 4.7 המפעיל יישא בכל העלויות הכרוכות למתן השירותים ובכלל אלה עלויות פרסום, עובדים, ציוד, נסיעות, וכיוצב', ויהא זכאי אך ורק לתמורה הקבועה בפניה זו.
- 4.8 המפעיל מתחייב כי לאורך כל תקופת ההתקשרות, הוא, ומי מטעמו אשר יקחו חלק במתן השירותים, יחזיקו באישור משטרה לפי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסויימים, תשס"א-2021.

5. שכר טרחה

- 5.1 התמורה לה יהא זכאי המפעיל הינה קבועה מראש וכמפורט להלן-
 - 5.1.1 מפעיל אשר יקבל הזמן עבודה, יקיים פעילות במסגרת החינוכית באורך של 30 דק' נטו לפחות, בתמורה קבועה שלא תעלה על 120 ש"ח כולל מע"מ ולא תפחת מ- 80 ₪ כולל מע"מ. התמורה בפועל תהא בהתאם לסיכום עם הגנת במועד הזמנת העבודה, ורק כנגד חתימה של הגנת על ביצוע בפועל של החוג / ההפעלה לשביעות רצונה של הגנת
 - 5.1.2 מסגרות החינוך יהיו רשאיות להזמין גם פעילות סוף שנה, באורך של כשעתיים, לילדים ולהורים, בעלות שלא תעלה על 1,000 ₪ כולל מע"מ. התמורה בפועל תהא בהתאם לסיכום עם הגנת במועד הזמנת העבודה.
 - 5.1.3 יובהר כי התמורה הנ"ל מלאה וכוללת את כל העלויות, הציוד וכיוצב', והמפעיל לא יהא זכאי לכל תמורה נוספת.
 - 5.1.4 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, לחברה שמורה הזכות, במקרה של הזמנת פעילות ייחודית אשר דורשת ציוד, לשלם מעבר לסכומים לעיל, את עלות הציוד הנדרש לפעילות.
 - 5.1.5 תנאי תשלום – שוטף +45.

6. הגשת הצעות



- 6.1 ההצעות ומסמכי הקול קורא יוגשו כשהם מהודקים יחדיו, ממולאים וחתומים בהתאם לדרישות הקול קורא בידי המציע, ב-2 עותקים, יימסרו במסירה אישית בלבד (לא בדואר) במעטפה סגורה עליה מצוין שם ומספר הקול קורא ויופקדו בתיבת הקול קוראים במשרדי החברה, רח' בר כוכבא 21, מגדל קונקורד, **עד ליום 30.08.23 לא יאוחר מהשעה 12:00 בדיוק.**
- 6.2 משלוח הצעה בדרך אחרת מהדרך המצוינת לעיל אינו עונה על דרישות הקול קורא והינו על אחריותו הבלעדית של המציע.
- 6.3 כל ההוצאות מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות בהכנת ההצעה לקול קורא ובהשתתפות בקול קורא ובכלל זה אגרות, רישיונות, אישורים ו/או כל תשלום אחר אותו חייב לשלם המציע, בין בגין הקול קורא ובין בגין פעילותו הקשורה לקול קורא תחולנה על המציע.
- 6.4 החברה תהא רשאית, מעת לעת, לפי שיקול דעתה, לפנות בהליך זה פעם נוספת ו/או בהליכים דומים, ע"מ להגדיל את היצע וסוג החוגים לילדים, מעת לעת, בהתאם לצרכיה, והמציע בהליך זה מקבל על עצמו את האמור, ולא יבוא בכל טענה בשל כך.

7. בחינת הצעות

- 7.1 החברה תבחן את עמידתו של המציע בתנאי הסף ומציע שלא יעמוד בתנאי הסף, הצעתו לא תבוא במניין ההצעות.
- 7.2 החברה קבעה מדדי איכות לבחינת ודרוג הצעות המשתתפים כמפורט בטבלה מטה. מציע שעמד בתנאי הסף כנדרש, יזומן לראיון בפני ועדת הבחינה, אשר תדרג את הצעתו בהתאם למדדים, בניקוד שבין 10-1. מציע אשר יקבל ניקוד גבוה מ-6 נק' (כולל), הצעתו תתקבל.

| מסמכים נדרשים | ניקוד | מדד |
|--|---|--|
| בהתאם לאסמכתאות המצורפות להצעה ולהתרשמות ועדת בחינה. | 100% המציע וצוותו יוזמנו לראיון בו ייבחנו בין היתר ניסיון המקצועי של המציע, התרשמות מאופן העברת הפעילות על ידי המציע, הפעילות המוצעת, התאמת תוכן הפעילות המוצעת לילדים בגני ילדים, התאמת תוכן הפעילות לאוכלוסייה חרדית, ניסיון בעבודה בגני המגזר החרדי, שביעות רצון של גורמים להם העניק שירותים, יצירתיות, והתרשמות כללית. | התרשמות אישית מהמציע, ומהשירותים המוצעים |

- 7.3 החברה תקיים ועדת בחינה בתאריך 3/9/2023 בין השעות 16:00-19:00 בעיריית בני ברק באגף החינוך חדר מס 5.
- 7.4 מסמכי הקול קורא נמסרים למציעים למטרת הגשת הצעות להליך זה בלבד, עפ"י תנאיו ולא ניתן לעשות בהם שימוש לכל מטרה אחרת בלא אישור עורכי הקול קורא.
- 7.5 כל המחזיק במסמכי הקול קורא, בין בתמורה ובין שלא בתמורה, אינו רשאי להעתיקם ו/או לעשות בהם שימוש, זולת למטרת הגשת הצעתו בהליך זה, בלא אישור מראש ובכתב ממחבר ועורך הקול קורא, מ. בר-לב ושות' משרד עורכי דין ואור כל ניהול כלכלי בע"מ.

8. חובת הזוכה בקול קורא

- 8.1 מציע שהצעתו תתקבל ותוכרז כהצעה הזוכה ותימסר לו הודעה בכתב על זכייתו יעניק את השירותים לפי הזמנת עבודה חתומה, לכל אירוע ולכל פעילות.
- 8.2 מציע שהצעתו לא תתקבל, יקבל על כך הודעה בכתב.
- 8.3 לפרטים נוספים ניתן לפנות לגבי פייגי אהרונוביץ, מכרזים והתקשרויות בחכ"ל, בטל 035771740

בכבוד רב,

החברה הכלכלית לבני ברק בע"מ



נספח א'

לכבוד

החברה הכלכלית לבני ברק בע"מ

מידע ארגוני – פרטי המציע וניסיונו

לבקשתכם, הרינו למלא את הפרטים ולמסור את המידע על המציע בהליך, כדלהלן:

1. שם המציע: _____
 צורת רישום: תאגיד/ עוסק מורשה/ עוסק פטור/ אחר _____
 מספר רישום התאגיד ברשם הרלוונטי: _____
 כתובת המשרד הרשום: _____
 כתובת הפעילות: _____
 מספר טלפון קווי: _____ טלפון סלולארי: _____
 מספר פקסימיליה: _____
 כתובת דואר אלקטרוני (E-MAIL): _____
2. תחומי עיסוק המציע: _____

3. להלן פירוט ניסיון המציע:

| שם המוסד החינוכי לו העניק המציע שירותים | תקופת ביצוע השירותים | שם ותפקיד איש קשר במוסד החינוכי | טלפון איש קשר במוסד החינוכי |
|---|----------------------|---------------------------------|-----------------------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

חובה על המציע לצרף המלצה אחת לפחות של גננת מוסמכת, של מוסד חינוכי לו העניק המציע את השירותים בשלוש השנים האחרונות.

4. אנשי המפתח אצל המציע:

| שם | תחום התמחות | שנות ותק |
|-------|-------------|----------|
| _____ | _____ | _____ |
| _____ | _____ | _____ |

איש הקשר מטעמנו להליך זה הינו גב'מר _____, מס' סלולארי: _____, ופניות, ככל שתהיינה, בכל הנוגע להליך זה והתשובות שתימסרנה לו תחייבנה אותנו.

בכבוד רב,



חותמת וחתימת המציע

נספח ב'

הסכם למתן שירותים

שנערך ונחתם בבני ברק ביום _____ לחודש _____ שנת 2023

בין:

החברה הכלכלית לבני ברק בע"מ

מרחוב בר כוכבא 21, בני ברק

(להלן - החברה)

מצד אחד;

ובין:

_____ ח.פ. _____

טל' _____ פקס' _____ דוא"ל _____

(להלן - המפעיל)

מצד שני;

והחברה פנתה לקבלת הצעות להפעלת חוגים במוסדות חינוך בעיר, והמפעיל הגיש

הואיל

הצעה במסגרת ההליך, הוכרז כאחד הזוכים;

וברצון הצדדים להסדיר את ההתקשרות בניהם;

והואיל

לפיכך מוסכם ומוצהר בזה בין הצדדים לאמור:

1. מסמכי הקול קורא, לרבות הצהרות והתחייבויות המפעיל, מהווים חלק בלתי נפרד ממסמכי הסכם זה.
2. התמורה והשירותים הינם בהתאם להצעת המציע בקול קורא.
3. יובהר כי החברה אינה מתחייבת לשירותים בהיקף כלשהו, ואין בזכיה במכרז זכות קנויה לביצוע שירותים אלו. החברה תהא רשאית לפנות לפי שיקול דעתה הבלעדי לזוכה אחד או ליותר מתן השירותים, וכן להתקשר באמצעות פניות נוספות מעת לעת, כדי לאפשר מגוון רב ביותר של פעילויות.
4. תקופת ההתקשרות הינה לשנה אחת, כאשר לחברה זכות הברירה (אופציה) להאריך את תקופת ההתקשרות בתקופות נוספות, כך שסך תקופות ההתקשרות לא תעלה על חמש שנים.
5. יובהר כי ששת החודשים הראשונים להתקשרות הינם תקופת ניסיון, במהלכה, תהא רשאית החברה להביא הסכם זה לידי סיום, בכל עת, מכל סיבה שהיא ולפי שיקול דעתה הבלעדי, בהודעה מראש של 14 ימים.
6. לאורך כל תקופת ההתקשרות המפעיל יחזיק בביטוחים הנדרשים לצורך ביצוע השירותים.



7. מתחייב המפעיל בעצמו וכל מי שבא מטעמו לשם מילוי התחייבויותיו על פי הסכם זה והשירותים, לשמירת סודיות מוחלטת באשר למידע המגיע אליו במסגרת מתן השירותים ומתחייב לציית לכל הוראה של החברה בנוגע לשמירת סודיות. למען הסר ספק יובהר כי אין רשות להוציא אף מידע על קשיי ילדים וכ"ו.
8. המפעיל מצהיר כי בביצוע התחייבויותיו עפ"י הסכם זה הוא פועל כספק עצמאי וכי עליו בלבד תחול האחריות המלאה הבלעדית והמוחלטת בכל מקרה של פגיעה, פגיעה, נכות, מוות, נזק או הפסד שיקרו או יגרמו לגייס המשאבים עצמו ו/או לעובדיו ו/או לצד שלישי תוך כדי או עקב ביצוע או אי ביצוע התחייבויות המפעיל עפ"י הסכם זה.
9. המפעיל מצהיר כי אין בהסכם זה או בתנאי מתנאיו כדי ליצור בין המפעיל או מישהו מטעמו לבין החברה יחסי עובד מעביד וכי כל העובדים שיועסקו מטעם המפעיל לצורך ביצוע התחייבויותיו עפ"י הסכם זה יחשבו כעובדים של המפעיל בלבד ולא יהיו בינם ובין החברה כל יחסי עובד מעביד. כן מצהיר המפעיל כי האמור לעיל יחול גם על הגורמים אשר אינם עובדי המפעיל ואשר מספקים לו שירותים לצורך ביצוע הסכם זה.
10. המפעיל מצהיר בזה כי הוא בלבד אחראי אחריות מלאה ובלעדית לטיב ואופן ביצוע השירותים על ידו. מוסכם כי הסכמתו ו/או אישורו ו/או הוראותיה של החברה ו/או מגוונים בקשר לעניינים הקשורים לביצוע השירותים אינם משחררים את המפעיל מאחריות בלעדית להם ולמטרה זו המפעיל יבטח את עצמו בביטוח מתאים לכיסוי התחייבותו המקצועית.
11. המפעיל אחראי לכל נזק שהוא, ישיר ו/או עקיף, ו/או לכל הוצאה שייגרמו לחברה בקשר עם מתן השירותים על פי הסכם זה, וכן לכל נזק שיגרם לרכוש או לנפש של הילדים/ העירייה.
12. לא יהא כל תוקף להמחאה וגם/או להסבה של איזה מזכויותיו וגם/או התחייבויותיו של המפעיל עפ"י הסכם זה וגם/או בעקבותיו אלא אם ניתן לכך אישור החברה מראש ובכתב.
13. הסכם זה ממצה את כל התנאים שהוסכמו בין הצדדים. לא יהיה תוקף לכל שנוי או תיקון להסכם זה, אלא אם נערך בכתב ונחתם ע"י מורשי החתימה של שני הצדדים.
14. כל הודעה שישלח צד למשנהו בדואר רשום לפי המען הרשום במבוא להסכם, תיחשב כאילו נמסרה לנמען כעבור 3 ימי עסקים מיום מסירתה בדואר ואם נשלחה ההודעה בפקס או בדוא"ל - תיחשב כאילו הגיעה לידיעת הנמען ביום שצוין באישור הפקס או ביום בו שוגרה בפועל, לפי העניין.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

המפעיל

החברה